

Beleidsnotitie

Stichting Mooi Leven Huis Veenendaal
2024-2027

Beleidsnotitie Stichting Mooi Leven Huis Veenendaal 2024-2027

Inleiding

Stichting Mooi Leven Huis Veenendaal, hierna de Stichting, is de stuwende kracht achter het realiseren, in stand houden en verbeteren van het Mooi Leven Huis Veenendaal. Het Mooi Leven Huis Veenendaal, hierna het MLHV, biedt een thuis voor mensen met een verstandelijke beperking waarvoor structuur, prikkelafstemming, voorspelbaarheid en duidelijkheid noodzakelijk is voor een goed leven.

Doel A: Specifieke kennis en vaardigheden

Het MLHV vult specifiek een begeleidingsbehoefte in waar de meeste zorginstellingen handelingsverlegen blijven, met grote, soms zeer ernstige, gevolgen voor de mensen die afhankelijk zijn van deze zorg en begeleiding.

Dat moet anders en dat kan ook anders - en niet alleen in Veenendaal.

De Stichting wil het MLHV daarom ook een voorbeeld voor anderen laten zijn, en kennis en kunde breder uitdragen om mensen die het betreft (Zie het kader) te kunnen helpen.

Mensen die het betreft *kunnen* moeilijk verstaanbaar gedrag laten zien, als er voor hen iets niet klopt in bijvoorbeeld de omgeving of in de dagelijkse gang van zaken. Als het gedrag niet verstaan wordt, wordt vaak gereageerd op het gedrag zelf, terwijl het onderliggende niet geadresseerd wordt. Door steeds opnieuw te reageren op het gedrag en steeds verdergaande maatregelen tegen het gedrag te nemen in plaats van het onderliggende te adresseren, ontstaan er in de praktijk maar al te vaak schrijnende situaties. Ook heeft deze handelingsverlegenheid, wat het feitelijk is, tot gevolg dat veel zorginstellingen deze mensen in het geheel niet meer willen plaatsen. De zorg is te complex, lees: wat nodig is, wordt niet verstaan, en vraagt te veel tijd (door handelingsverlegenheid). Ook zien we steeds vaker dat de zorginstelling de zorgovereenkomst opzegt en deze (volwassen) mensen terugstuurt naar ouders/verzorgers.

Doel B: Algemeen belang gehandicaptenzorg

De Stichting wil ook bijdragen aan vernieuwing in het algemeen in de gehandicaptenzorg. De Stichting doet dat zelfstandig, maar ook in het verband van Mooi Leven Nederland. De belangrijkste vernieuwingen richten zich op de gelijkwaardige samenwerking tussen de begeleiders van de zorginstelling aan de ene kant, en het netwerk van de bewoners aan de andere kant.

Een gelijkwaardige samenwerking komt niet alleen de kwaliteit van zorg ten goede, maar geeft ook een duurzaam antwoord op toenemende tekorten op de arbeidsmarkt en de toenemende vergrijzing.

Bestaande wet- en regelgeving staan deze gelijkwaardige samenwerking nog steeds in de weg. De Stichting wil daarom bijdragen aan het overleg met zorgkantoren, het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, en overige relevante partijen,

lokaal, regionaal en landelijk, om deze verandering van onderaf binnen onze samenleving mogelijk te maken.

Daarenboven wil de Stichting hieraan bijdragen door het bouwen van een eigen gemeenschap waarin alle betrokkenen samen leren vorm en invulling te geven aan een duurzame, gelijkwaardige samenwerking. Zo'n gemeenschap komt er immers niet zonder aandacht en gezamenlijke inspanningen. De Stichting gebruikt hierbij methodieken zoals Deep Democracy¹ en de dialoog².

De Stichting zegt dus niet alleen dat het anders moet, maar ontwikkelt ook in de praktijk een wijze waarop dat kan. We willen hiermee ook een bron zijn waar anderen uit kunnen putten.

Werkwijze

De Stichting draagt zorg voor alle werkzaamheden die nodig zijn voor het realiseren van de doelen van de stichting zoals hiervoor beschreven. De Stichting doet dat samen met alle betrokkenen, waarbij het bestuur initieert, stimuleert, faciliteert en uiteindelijk besluit.

Betrokkenen bestaan uit bewoners, de netwerken van bewoners, de zorgverlener en uit onafhankelijke vrijwilligers en deskundigen die zich voor een taak of een periode willen verbinden aan en zich willen inzetten voor de Stichting.

Het bestuur initieert. Dat wil zeggen dat het bestuur formeel het initiatief neemt en het besluit neemt om tot iets te komen - indien van toepassing, nodig of gewenst, direct betrokkenen gehoord hebbende.

Het bestuur faciliteert door te zorgen voor de inrichting van de organisatie, afstemming en waarborging van alle werkzaamheden die nodig zijn om de doelen van de Stichting te realiseren.

Het bestuur besluit in principe op basis van consensus, hoort alle stemmen en neemt het standpunt van de minderheid mee in de besluitvorming.

De uitvoering van werkzaamheden gebeurt door alle betrokkenen waaronder de leden van het bestuur. Voor heel specifieke taken wordt externe deskundigheid ingehuurd, op voorwaarde dat de kosten met fondsenwerving gedekt worden.

¹ WAT IS DEEP DEMOCRACY?

Besluitvorming met aandacht en waardering voor andere opvattingen. Geen compromis. Werkelijke consensus. Zonder te polderen. Conflicten aangaan, oplossen en er niet omheen lopen.

² Een dialoog is een gesprek tussen verschillende mensen, waarin een vrije gedachtewisseling plaatsvindt, wat tot nieuwe inzichten leidt bij de betrokkenen. Kenmerkend is dat er betekenissen ontstaan die zonder dialoog niet tot stand hadden kunnen komen. Écht luisteren ligt aan de basis hiervan.

Waarborging betekent de juiste voorwaarden scheppen én handelen, zeker als niet aan die voorwaarden wordt voldaan. Op die manier worden werkzaamheden uitgevoerd en afgemaakt en worden de doelen van de Stichting gerealiseerd.

Voorwaarden scheppen betekent o.a. heldere besluiten nemen en duidelijke opdrachten vastleggen om die besluiten uit te voeren; werkgroepen en teams samenstellen die besluiten kunnen voorbereiden en/of uitvoeren; zorgdragen voor bemiddeling als betrokkenen er onderling niet uitkomen.

4 hoofdtaken

De werkzaamheden van Stichting Mooi Leven Huis Veenendaal vallen uiteen in 4 hoofdtaken:

Het MLHV (intern)

1. Bouwen gemeenschap Mooi Leven Huis Veenendaal
2. Realiseren Mooi Leven Huis Veenendaal

De Stichting (extern)

3. Wet- en regelgeving; bijdragen aan noodzakelijk maatschappelijk debat en verandering
4. Beschikbaar stellen van kennis en kunde m.b.t. begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking waarvoor structuur, prikkelafstemming, voorspelbaarheid en duidelijkheid noodzakelijk is voor een goed leven.

Uitvoering

De Stichting en het MLHV doen dit door:

Taak	Plan	Praktijk
1.	Bijeenkomsten te organiseren voor ouders/verwanten waar informatie en voortgang gedeeld worden, en waar begonnen wordt met het bouwen van de gemeenschap	In de pre-voorbereidende periode vonden deze bijeenkomsten 2-maandelijks plaats. Dit is gebeurd vanaf 2021. Nu (2024) een locatie serieus in beeld is en een zorgaanbieder de samenwerking aangaat, vinden deze bijeenkomsten 6-wekelijks plaats, in frequentie oplopend naar maandelijks, naar mate het betrekken van de locatie nadert (2025)

1.	Bouwen gemeenschap MLHV; werken met de beginselen van deep democracy, leren in dialoog	Tijdens bijeenkomsten voor ouders/verwanten in de voorbereiding; als onderdeel van de projectorganisatie waarin het werk georganiseerd wordt om het huis met alles wat daarbij komt kijken te realiseren; én als het huis opengaat ook op structurele wijze
2.	Bewonersadministratie en informatie te organiseren	Beschikbaar stellen van de website www.moolevenhuisveenendaal.nl t.b.v. het huis, de aanmeldingen, informatie aan ouders/verwanten, enz. De aanmeldingen te administreren. Ouders/verwanten voor te lichten
2.	Een zorgaanbieder te zoeken	Uitvoering wervingstraject waarbij samenwerking is gevonden (intentieverklaring 2023) met Stichting Humanitas DMH. Een samenwerkingsovereenkomst is in voorbereiding en wordt uiterlijk mei 2024 getekend
2.	Een locatie te zoeken waar het huis zich kan vestigen	Er is een bestaande locatie gevonden, waarvoor ontwerptekeningen gemaakt zijn. Er wordt uiterlijk in mei 2024 een intentieverklaring getekend tussen Stichting Humanitas DMH - de projectontwikkelaar - Stichting Mooi Leven Huis Veenendaal. Actuele planning opening huis: voorjaar 2026
2.	Projectorganisatie inrichten, samen met zorgaanbieder	Stuurgroep Humanitas - MLHV komt 2-4 wekelijks bijeen; werkgroepen worden ingericht om thema's uit te werken
2.	Fondsenwerving Stichting en MLHV	Noodzakelijke fondsen werven voor realiseren doelen Stichting en MLHV. Zie meerjaren-begroting.
3.	Wet- en regelgeving; bijdragen aan noodzakelijk maatschappelijk debat en verandering; delen ervaringsdeskundigheid m.b.t. het samen opbouwen van een gemeenschap	2023-2026: Deelnemen aan overleggen Mooi Leven Nederland; Ministerie van VWS (samen met Stichting Nabij Netwerk); Zorgkantoor; Gemeente Veenendaal/Rhenen, e.d. 2026-2027: Gerichte ervaringsdeskundigheid delen t.b.v. algemeen maatschappelijk debat via website en congressen, e.d.

4.	Beschikbaar stellen van kennis en kunde m.b.t. begeleiding van mensen met een verstandelijke beperking waarvoor structuur, prikkelafstemming, voorspelbaarheid en duidelijkheid noodzakelijk is voor een goed leven.	2026-.... Gerichte ervaringsdeskundigheid delen via website en congressen e.d.
	Beleidsplan 2027-2030	Agenderen voor 2026-2027